

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 3»
о проделанной работе за 2025 год**

Профсоюз - это каждый из нас и все мы вместе! Сегодня — это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из самых главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, что бы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 3»

1. Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течении года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально – трудовых отношений работников МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 3» (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники нашей дошкольной организации пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное

финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех группах имеются инструкции по пожарной безопасности. Инструкции утверждались заведующим и согласовывались с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении стабильно функционирует с 1982 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 74 человека (100%). Учет членов профсоюза ведется регулярно как в электронном виде, так и на бумажном носителе. Заявления, личные карточки членов профсоюза хранятся в архиве профсоюзного комитета.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В нашем детском саду сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы воспитательно-образовательный процесс складывался максимально эффективно, при этом профком способствует тому, чтобы в коллективе царила доброжелательная атмосфера.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном, в представлении интересов трудящихся, на всех видах совещаний, собраний и т.д.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком детского сада проводит большую работу по освещению информационной деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности дошкольной организации используются:

- Страница профсоюзной организации МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 3» на сайте дошкольной организации;
- Информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, поздравления и т.д.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 3» является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельность нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией в 2025 году стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Эту традицию мы будем продолжать в следующих годах. Ведь в такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В течении года вся финансовая работа была под контролем ревизионной комиссии. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, МО развитию

информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член ПО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — сделать профессию педагога, работника детского сада — престижной. Благодарю всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе. Хочется сказать слова благодарности заведующему МДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 3 » Лахно Ларисе Алексеевне за социальное партнерство, понимание и поддержку.

В дальнейшем наша профсоюзная организация детского сада ставит перед собой задачи:

- продолжать держать профсоюзное членство 100%;
- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите — социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать дальнейшему сплочению коллектива;
- участвовать в профсоюзных конкурсах.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.